

Psikologi Kepemimpinan

Hanumatul Hasuna Soraya, Khuriatus Salamah, Fahmi Ulum, Mu'alimin

Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan

Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember

Alamat : Jl. Mataram No.1, Karang Miuwo, Mangli, Kec. Kaliwates, Kabupaten Jember, Jawa Timur 68136

Abstract. *A leader who has a good leadership spirit will be able to maximize his performance so that the desired goals can be realized. Leadership from a psychological perspective discusses the leader's personality. This research aims to reveal the leader's personality based on a psychological perspective including the leadership model applied that influences success in leading. Leadership style influences how the leader is viewed or respected by the individuals being led. It is hoped that the results of this literature review can be used as research or information that can be used as a theoretical basis for further research in leadership based on psychological aspects.*

Keywords: *Psychology, Leadership*

Abstrak. Seorang pemimpin yang memiliki jiwa kepemimpinan yang baik akan mampu memaksimalkan kinerjanya sehingga dapat terwujudnya cita-cita yang diinginkan. Kepemimpinan dalam perspektif psikologi membahas mengenai kepribadian pemimpin. Penelitian ini bertujuan untuk mengungkapkan kepribadian pemimpin berdasarkan perspektif psikologi meliputi model kepemimpinan yang diterapkan mempengaruhi keberhasilan dalam memimpin. Gaya kepemimpinan mempengaruhi bagaimana pemimpin dipandang atau dihormati oleh individu yang dipimpin. Hasil kajian *literature* ini diharapkan mampu dijadikan kajian ataupun informasi yang dapat dijadikan sebagai dasar teoritis penelitian selanjutnya dalam kepemimpinan dilihat berdasarkan aspek psikologis.

Kata Kunci : Psikologi, Kepemimpinan

PENDAHULUAN

Di sebuah organisasi atau kelompok penting adanya untuk mencapai tujuan organisasi. Tujuan-tujuan organisasi ini dipegang oleh sumber daya manusianya. Sumber daya manusia merupakan sebuah tokoh sentral dalam sebuah organisasi. Hal ini dikarenakan agar organisasi dapat berjalan dengan baik tentunya harus memiliki sumber daya manusia yang berkompeten, berbakat, dan berkomitmen untuk menjalankan organisasi dengan sepenuh hati.

Salah satu sumber daya manusia yang memiliki peran yang sangat penting dalam sebuah organisasi atau kelompok yakni peran sebuah kepemimpinan. Kepemimpinan sendiri artinya seorang pemimpin yang mempunyai wewenang untuk mengatur dan mempengaruhi suatu kelompok.

Kepemimpinan merupakan salah satu aspek psikologi serta sifat yang dimiliki manusia tetapi tidak secara keseluruhan seseorang memiliki sikap seperti ini. Pada pendekatan psikologi kepemimpinan berkaitan erat dengan gaya kepemimpinan yang dijalankan. Dalam psikologi kepemimpinan berpendapat bahwa seseorang akan mempunyai pengaruh terhadap orang lain, dalam hal ini yakni bagaimana sebuah kepemimpinan dalam mempengaruhi kinerja anggota organisasi.

Suatu organisasi dikatakan berhasil dalam mencapai tujuan sangat tergantung kepada anggota organisasinya. Apabila organisasi dapat mengelola karyawan atau pegawai dengan baik, besar kemungkinan tujuan organisasi yang telah ditetapkan dapat dicapai dengan hasil yang memuaskan. Untuk mencapai keselarasan tujuan, seorang pemimpin organisasi juga harus dapat mempengaruhi anggota organisasinya agar tujuan individu konsisten dengan tujuan organisasi itu sendiri (Anthony dan Govindarajan, 2004).

Perspektif psikologi terhadap kepemimpinan memiliki kajian erat dikarenakan dalam diri pemimpin memiliki kepribadian yang dipelajari oleh ilmu psikologi, penelitian ini bertujuan untuk memberikan gambaran mengenai kepemimpinan dalam psikologi. Jurnal ini merupakan kajian *literature* yang akan disajikan mengenai kepemimpinan yang dilihat dari perspektif psikologi meliputi pengertian kepemimpinan secara umum dan peran kepemimpinan terhadap kinerja anggota dalam sebuah organisasi.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini merupakan jenis penelitian yang menggunakan metode kajian pustaka (*literature review*). *Literature review* merupakan sebuah metode penelitian yang menggunakan aktivitas menelaah, membaca, mencari laporan atau bahan-bahan dari penelitian serupa yang sudah dilakukan sebelumnya. Dengan kata lain *literature review* ini kegiatan yang mengkaji kembali berbagai bahan yang telah dilakukan sebelumnya berkaitan dengan topik yang akan dibahas. *Literature review* pada penelitian ini menggunakan literatur yang diterbitkan pada tahun 2013 sampai dengan 2023 yang dapat diakses secara langsung menggunakan google scholar dengan format pdf. Penelitian ini dilakukan dengan memfokuskan literatur dengan kata kunci “psikologi kepemimpinan”. Kata kunci ini diambil karena *literature review* ini dilakukan untuk mengetahui seberapa berpengaruhnya antara kepemimpinan suatu pemimpin dalam organisasi dengan kinerja dan perilaku pegawai. Sehingga nantinya keseluruhan artikel atau penelitian

yang kami temukan akan dikaji terlebih dahulu sehingga diperoleh 17 artikel yang sesuai dengan topik penelitian yang peneliti lakukan.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Analisis dari 17 artikel yang menjelaskan tentang psikologi kepemimpinan ditunjukkan pada Tabel di bawah ini.

Judul Penelitian	Peneliti dan Tahun	Metode Penelitian	Hasil Penelitian
Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Perspektif Psikologi	Vonny Angeli Sudharta, Maria Mujiati, Amalia Rosidah, Imam Gunawan, 2017	Kualitatif	Berdasarkan perspektif psikologi, kepala sekolah menampilkan kepribadian yang tenang, tidak suka terburu-buru, sabar, teliti, tidak emosional, mudah tersenyum dan bersuara pelan. Berdasarkan emosional diketahui kepala sekolah menampilkan pemimpin yang berpendirian kuat, kesadaran diri yang tinggi dan menghubungkan dengan aspek religi. Kepala sekolah merupakan seorang pemimpin yang memiliki kepribadian sabar, teliti, tenang, dan tidak emosional.
Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi	Eko Purnomo, 2018	Metode survei	Kepemimpinan berpengaruh langsung positif terhadap komitmen organisasi. Dengan kata lain bahwa Komitmen organisasi sangat dipengaruhi oleh kepemimpinan, dengan kata lain bahwa tingkat

			<p>Kepemimpinan atau tinggi rendahnya Komitmen organisasi tergantung pada kepemimpinan.</p> <p>Kepemimpinan yang mampu mengarahkan dan mempengaruhi para pegawai akan menimbulkan komitmen bagi para pegawai.</p>
<p>Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja</p>	<p>Siti Maisarah Hasibuan, Syaiful Bahri, 2018</p>	<p>Eksploratif</p>	<p>Adanya pengaruh positif dan signifikan kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja POLRI di Polsek Medan Area. Dijelaskan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja personil POLRI di Polsek Medan Area sebesar 23,4%, Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja personil POLRI sebesar 29,8%, dan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja personil POLRI di Polsek Medan Area sebesar 26,1%. Yang artinya ketiga hal tersebut memiliki pengaruh positif terhadap motivasi kerja personil.</p>
<p>Pengaruh Kepemimpinan</p>	<p>Sri Setiyati, 2014</p>	<p>Kuantitatif</p>	<p>Ada pengaruh positif yang signifikan antara</p>

Kepala Sekolah, Motivasi Kerja, Dan Budaya Sekolah Terhadap Kinerja Guru			kepemimpinan kepala sekolah, motivasi kerja dan budaya sekolah secara bersama-sama terhadap kinerja guru SMK Negeri di Kabupaten Gunungkidul. Hal ini dapat diartikan bahwa kepemimpinan kepala sekolah yang meningkat, motivasi kerja yang baik serta budaya sekolah yang kondusif memberikan dukungan terhadap kinerja guru di SMK Negeri di Kabupaten Gunungkidul menjadi lebih meningkat.
Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan	Dewi Sandy Trang, 2013	Eksplanatori	Gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan namun tidak signifikan. Secara parsial budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
Pengaruh Pemberdayaan Psikologis, Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan	Abdi Hidayat, Hendra Lukito, 2021	Kuantitatif	Perilaku <i>organizational citizenship behavior</i> dapat ditingkatkan bukan hanya dengan menciptakan kepuasan kerja tetapi perilaku <i>organizational citizenship behavior</i> juga dapat

Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior			ditingkatkan dengan melakukan pemberdayaan psikologis pada pegawai, artinya pemberdayaan psikologis dapat meningkatkan perilaku <i>organizational citizenship behavior</i> secara langsung. Kepuasan kerja berperan sebagai mediasi sebagian atau <i>partial mediating</i> hubungan antara kepemimpinan transformasional dan <i>organizational citizenship behavior</i> .
Kepemimpinan Di Lihat dari Perspektif Psikologi: Literature Review	Puspita Puji Rahayu, dan Menik Tetha Agustina, 2022	Metode Tinjauan Literatur (<i>library reseach</i>)	Hasil penelitian menyimpulkan bahwa seorang pemimpin, mampu menjadi teladan bagi bawahannya dan model pemimpin dalam menerapkan kepemimpinannya mempengaruhi kinerjanya sebagai pemimpin yang baik ataupun pemimpin yang buruk, pemimpin diharapkan mengimplementasi gaya kepemimpinan yang baik sehingga dapat terwujud cita-cita yang diinginkan.
Gaya Kepemimpinan Wali Kelas Dalam	Azlansyah Armansyah, dan Istiningsih, 2022.	Pendekatan Kualitatif Deskriptif	Hasil penelitian menyimpulkan bahwa berdasarkan perspektif psikologi, wali kelas dengan pribadi yang tenang, sabar, teliti, tidak mudah terpengaruh,

Perspektif Psikologi			woles, dan tidak mudah terpengaruh. Model kepemimpinan wali kelas dalam perspektif psikologis mencerminkan kepemimpinan yang beratribut koleris dan plagmatis. Memiliki emosional yang kuat akan pendiriannya dan selalu menghubungkan apapun dengan keagamaan.
Manajemen Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Perspektif Psikologi Pendidikan	Ach. Faridul Ilmi, 2021.	Pendekatan kualitatif deskriptif	Hasil penelitian menyimpulkan bahwa kepala sekolah menerapkan gaya kepemimpinan profetik. Berdasarkan perspektif psikologi, kepala sekolah menampilkan kepribadian yang tenang, tidak suka terburu-buru, sabar, teliti, tidak emosional, mudah tersenyum dan bersuara pelan. Nilai religius yang sangat kuat dari diri kepala sekolah tampak pada beribadah tepat waktu, berpedoman pada keyakinan berdasarkan nilai-nilai religi, dan mengajarkan bekerja secara ikhlas dengan diniati ibadah
Kepemimpinan transformasional dan pemberdayaan	Umi Anugerah Izzati, dan Olievia	Kuantitatif	Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara kepemimpinan

psikologis pada guru	Prabandini Mulyana, 2020.		transformasional dengan pemberdayaan psikologis. Arah hubungan bersifat positif, artinya semakin tinggi kepemimpinan transformasional maka semakin tinggi pemberdayaan psikologis pada guru.
Kepemimpinan Masa Depan (Future Leadership) Dalam Perspektif Agama, Filosofi, Psikologi Dan Sosiologi; Implementasinya Dalam Lembaga Pendidikan	Akhmad Sujai, Abd. Rohim H.S., Amrullah, Ishak Abdulkhak, dan Achmad Mudrikah, 2021.	kualitatif deskriptif dengan pendekatan <i>Library Research</i> (penelitian kajian kepustakaan).	Hasil dari penelitian tersebut dapat disimpulkan bahwa Di samping itu juga sebuah organisasi masa depan yang mampu bertahan adalah organisasi yang memiliki kepemimpinan yang efektif. Pemimpin yang efektif memiliki 10 (sepuluh) karakteristik di antaranya: Mengembangkan, melatih, dan mengayomi bawahan, Berkomunikasi secara efektif dengan bawahan, Memberi informasi kepada bawahan mengenai apa yang diharapkan pendidikan dari mereka, Menetapkan standar hasil kerja yang maksimal, Mengenal dengan baik bawahan beserta kemampuannya, Memberi peranan kepada para bawahan dalam proses pengambilan keputusan, Selalu memberi informasi kepada bawahan

			tentang kondisi pendidikan, Waspada terhadap kondisi moral pendidikan dan selalu berusaha untuk meningkatkannya, Bersedia melakukan perubahan dalam melakukan sesuatu, dan Menghargai prestasi bawahan.
Gaya Kepemimpinan Wali Kelas Dalam Perspektif Psikologi Di SD Negeri 107955Lubuk Pakam	Jesika Sitorus, 2023.	Kualitatif Deskriptif.	Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa wali kelas menerapkan gaya kepemimpinan yang objektif, empati, peka, membangun komunikasi kepada orang tua murid, mengolah administrasi kelas dengan rapi, adil, menguasai psikologi pendidikan, ramah, humoris, motivator, <i>relegius</i> , tegas dan sabar. Sedangkan berdasarkan perspektif psikologi, wali kelas dengan pribadi yang tenang, sabar, teliti, tidak mudah terpengaruh, woles, dan tidak mudah terpengaruh. Model kepemimpinan wali kelas dalam perspektif psikologis mencerminkan kepemimpinan yang beratribut koleris dan plagmatis.
Dampak Memimpin dengan	ZhiXiao Ye,Xianfa Shang	Pendekatan Studi Literatur	Studi ini memverifikasi bahwa memimpin dengan memberi contoh memiliki dampak

Teladan terhadap Kepemilikan Psikologis Organisasi dan Pekerjaan Karyawan: Sebuah Studi Mediasi yang Dimoderasi	,Zahid Shafait,dan Youli Xu,2022		positif yang signifikan terhadap kepemilikan psikologis organisasi dan kepemilikan psikologis pekerjaan. Dalam konteks Tiongkok, dapat dikatakan bahwa karyawan percaya bahwa mereka dapat bekerja dengan pemimpin yang berpenampilan rapi dan memimpin dengan memberi contoh. Dengan demikian, karyawan akan meningkatkan inisiatif dalam bekerja dan rasa memiliki terhadap organisasi.
Pengaruh Modal Psikologis, Kualitas Kehidupan Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai	Eli Retnowati, Didit Darmawan, Arif Rachman Putra, Riyan Sisiawan Putra dan Fayola Issalillah,2023	Kualitatif dan Kuantitatif	Modal psikologis memainkan peran penting dalam menentukan kinerja pegawai. Pegawai yang memiliki modal psikologis yang kuat, seperti optimisme, harapan, <i>self-efficacy</i> , dan ketahanan, cenderung memiliki kinerja yang lebih baik. Modal psikologis yang positif memotivasi pegawai untuk mencapai tujuan, mengatasi tantangan, dan beradaptasi dalam lingkungan kerja yang berubah.
Pengaruh Kepemimpinan Terhadap	M. Farid Noufal,	kuantitatif yang bersifat	Hasil penelitian ini membuktikan bahwa kepemimpinan berpengaruh

Kepuasan Kerja Pegawai pada PT PLN (Persero) Sektor Bandar Lampung	S.E., M.M,2020	deskriptif dan asosiatif.	secara positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja pada PT PLN (Persero) Sektor Bandar Lampung, Hasil penelitian ini menunjukkan bahwasanya pemimpin belum mampu memberikan arahan yang jelas dan belum mampu mengajak karyawan bekerja dalam tim yang solid dan harmonis sehingga karyawan merasa kurang puas yang terlihat dari prestasi kerja yang menurun dan promosi jabatan belum sesuai dengan apa yang diharapkan karyawan.
Efek Kepemimpinan Altrustik terhadap Kualitas Interaksi atasan dan bawahan serta Kepuasan Kerja	Sari Antoni, Agus Seswandai dan Fahmi Oemar,2022	Kuantitatif	Penelitian ini memberikan implikasi yang bernilai bagi arus penelitian pada bidang manajemen, khususnya pada topik kajian manajemen sumber daya manusia dan perilaku organisasi, Dengan memanfaatkan sampel dari pegawai yang bekerja di sekretariat dewan perwakilan rakyat daerah provinsi riau, menguraikan bagaimana kepemimpinan altrustik yang dialami oleh bawahan dapat mendorong kualitas interaksi yang baik antara atasan dan bawahan yang pada akhirnya

			akan berdampak pada tingkat kepuasan kerja bawahan di tempat kerja.
Pengaruh Kepemimpinan Melayani Terhadap Motivasi Bawahan Dalam Melayani Publik: Peran Mediasi Personaliti <i>Agreeableness</i> (Studi Pada Organisasi Publik Di Indonesia)	Diah Astrini Amir, Muhammad Afif Sallatu,202 2.	Kuantitatif	Kepemimpinan melayani memiliki pengaruh signifikan pada motivasi bawahan dalam melayani publik. Temuan ini menunjukkan bahwa kepemimpinan melayani berperan kuat dalam mendorong motivasi bawahan untuk melayani publik. Hal ini mencerminkan bahwa peran kepemimpinan melayani pada organisasi publik sangat diperlukan karena hal ini dapat memberikan dampak signifikan pada dorongan bawahan untuk berperilaku positif dalam bekerja.

Penelitian tentang psikologi kepemimpinan merupakan sebuah topik yang sering kita dengar, bahkan penelitian yang mengkaji masalah ini juga sangat mudah ditemui, hal ini dikarenakan dalam sebuah organisasi, baik pemerintah maupun swasta, pergerakan oleh sekelompok orang yang berpartisipasi adalah hal yang penting dalam mencapai tujuan. Tanpa kinerja yang optimal dari anggota atau karyawan, tujuan organisasi tidak akan tercapai. Menurut beberapa pendapat, kinerja pegawai adalah penilaian kinerja seseorang dalam suatu organisasi sesuai dengan tugas dan tanggung jawab mereka. Ini berarti bahwa kinerja organisasi dan kinerja pegawai sangat terkait karena tercapainya tujuan organisasi tidak dapat terlepas dari sumber daya yang dimiliki oleh organisasi atau dijalankan oleh pegawai yang berpartisipasi aktif dalam mencapai tujuan tersebut.

Kepemimpinan di bidang pendidikan yang didasarkan pada kualitas kepemimpinan yang mencerminkan sifat yang baik. Inti dari sifat-sifat ini adalah kualitas ideal yang seharusnya dimiliki oleh seorang pemimpin pendidikan. Pendidikan berfungsi sebagai sumber dan acuan

bagi pemimpin untuk menunjukkan sifat-sifat kepemimpinan tersebut. Ketika sifat-sifat ini menjadi bagian dari kepribadiannya, hal ini menunjukkan aspek kepribadian, sosial, fisik, dan intelektual seorang pemimpin. Atribut-atribut ini membentuk atribut psikologis kepemimpinan. Segala aspek kehidupan seseorang, seperti intelegensi, bakat, minat, dan sifat, dimasukkan ke dalam kepribadian seseorang dalam psikologi kepemimpinan. Bagaimana seorang pemimpin memimpin organisasi dipengaruhi oleh psikologinya.

Menurut psikologi, seorang pemimpin harus berinteraksi dengan bawahannya dan memperhatikan pertumbuhan mereka. Sifat-sifat yang diterapkan sesuai dengan perkembangan bawahannya, sehingga pemimpin dan bawahan dapat berkomunikasi dengan baik. Ketepatan ini akan berdampak pada model pelatihan yang diberikan oleh seorang pemimpin kepada bawahannya. Keputusan yang diambil oleh seorang pemimpin dipengaruhi oleh kematangan pribadi mereka sendiri. Keputusan ini akan menentukan apakah mereka juga dapat membantu bawahannya dalam kemajuan pribadi mereka.

Gaya kepemimpinan seorang pemimpin juga mempengaruhi kinerja dan pencapaian tujuan dari suatu organisasi. Uzhah, S, (2011) menyatakan bahwa, gaya kepemimpinan adalah cara seorang pemimpin bertindak dan menjalankan kekuasaannya sebagai seorang pemimpin. Unsur-unsur mendasar dalam kepemimpinan meliputi kemampuan mempengaruhi orang lain, kemampuan mengarahkan dan memotivasi tindakan orang atau kelompok lain, serta adanya unsur kolaboratif untuk mencapai tujuan yang diinginkan.

PENUTUP

Berdasarkan kajian *literature* yang sudah peneliti lakukan dapat disimpulkan bahwa psikologi kepemimpinan dalam sebuah kelompok maupun organisasi ini sangat dibutuhkan dan penting untuk pencapaian tujuan organisasi. Psikologi kepemimpinan ini membahas tentang sikap seorang pemimpin sangat berpengaruh terhadap keputusan maupun membentuk motivasi kerja terhadap bawahannya. Sikap pemimpin yang baik memungkinkan dapat menciptakan suasana dan dapat memelihara komunikasi dengan baik. Kondisi psikologi dari seorang pemimpin juga mempengaruhi tindakan atau keputusan yang akan diambil, hal ini tentunya akan mempengaruhi kondisi dan keadaan organisasi maupun kelompok untuk ke depannya, karna pemimpin memegang peran yang sangat penting dalam sebuah kelompok.

DAFTAR PUSTAKA

- Amir Astrini Diah, Sallatu Alif Muhammad, “Pengaruh Kepemimpinan Melayani Terhadap Motivasi Bawahan Dalam Melayani Publik: Peran Mediasi Personaliti Agreeableness (Studi Pada Organisasi Publik Di Indonesia)” *Jurnal Bisnis dan Ekonomi* Vol.29 No.1,2022.
- Antoni Sari, Seswandi Agus dan Oemar Fahmi, “Efek Kepemimpinan Altrustik terhadap Kualitas Interaksi atasan dan bawahan serta Kepuasan Kerja” *Jurnal Manajemen dan Bisnis Terapan* Vol.4 No.1,2022.
- Anugerah Izzati Umi, dan Prabandini Mulyana Olievia, “Kepemimpinan Transformasional dan Pemberdayaan Psikologis pada Guru”, *Jurnal Bimbingan Konseling* Vol. 4 No. 1, 2020.
- Armansyah Azlansyah, dan Istiningsih, “Gaya Kepemimpinan Wali Kelas Dalam Perspektif Psikologi”, *Jurnal Hurriah: Jurnal Evaluasi Pendidikan dan Penelitian* Vol. 1 No. 3, 2022.
- Faridul Ilmi Ach., “Manajemen Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Perspektif Psikologi Pendidikan “, *Sociocouns: Journal of Islamic Guidance and Counseling* Vol. 1, No. 1, 2021.
- Hasibuan, Siti Maisarah. "Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja." *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* Vol.1 No.1 (2018).
- Hidayat, Abdi, and Hendra Lukito. "Pengaruh pemberdayaan psikologis, kepemimpinan trasformasional dan kepuasan kerja terhadap organizational citizenship behavior." *Jurnal Menara Ekonomi: Penelitian Dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi* Vol.7 No.1 2021.
- M. Farid Noufal, S.E., M.M,” Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada PT PLN (Persero) Sektor Bandar Lampung” *Jurnal Relavansi* Vol. 7,No.2,2023
- Puji Rahayu Puspita, dan Tetha Agustina Menik, “Kepemimpinan Dilihat dari Perspektif Psikologi: Literature Review”, *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan* Vol. 5 No. 9, 2022.
- Purnomo, Eko. "Pengaruh Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi." *Sosio e-kons* 10.1 2018.
- Retnowati, Eli, et al. "Pengaruh Modal Psikologis, Kualitas Kehidupan Kerja, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai." *Jurnal Baruna Horizon* 6.1 2023.
- Setiyati, Sri. "Pengaruh kepemimpinan kepala sekolah, motivasi Kerja, dan budaya sekolah terhadap kinerja guru." *Jurnal Pendidikan Teknologi dan Kejuruan* 22.2 2014.
- Sitorus Jesika, “Gaya Kepemimpinan Wali Kelas Dalam Perspektif Psikologi Di SD Negeri 107955Lubuk Pakam”, *Jurnal Generasi Ceria Indonesia* Vol. 1 No. 1, 2023.
- Sudharta, Vonny Angeli, et al. "Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Perspektif Psikologi." *Jurnal Manajemen dan Supervisi Pendidikan* 1.3 2017.

Sujai Akhmad, Rohim H.S. Abd. , Amrullah, Abdulhak Ishak, dan Mudrikah Achmad, “Kepemimpinan Masa Depan (Future Leadership) dalam Perspektif Agama, Filosofi, Psikologi Dan Sosiologi; Implementasinya Dalam Lembaga Pendidikan”, *Jurnal Agama, Pendidikan, dan Sosial Budaya* Vol. 15 No. 1, 2021.

Trang, Dewi Sandy. "Gaya kepemimpinan dan budaya organisasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan." *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi* 1.3, 2013.

ZhiXiao Ye,Xianfa Shang ,Zahid Shafait,dan Youli Xu.(2022,6 Juli)” Dampak Memimpin dengan Teladan terhadap Kepemilikan Psikologis Organisasi dan Pekerjaan Karyawan: Sebuah Studi Mediasi yang Dimoderasi” Diakses pada tanggal 24 Mei 2024, https://www.ncbi.nlm.nih.gov.translate.google.com/articles/PMC9298667/?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=id&_x_tr_hl=id&_x_tr_pto=tc#